

RELAZIONE FINALE del PIANO **FORMATIVO**

DL - Soggetto Proponente/Attuatore: IMPRESA SICURA SRL

Piano Formativo dal titolo:

**"Programma formativo per l'innovazione delle Competenze
Professionali" - Acronimo: PROG.COMP.**

ID PIANO A0518-0188

1 – CONSUNTIVO DELL'ATTIVITA' REALIZZATA, CON RIFERIMENTO AL PROGETTO DI DETTAGLIO

TITOLO DELL'OPERAZIONE:

"Programma formativo per l'innovazione delle Competenze Professionali" – Acronimo: PROG.COMP.

PERIODO DI SVOLGIMENTO DEI CORSI:

DAL 26/02/2020 AL 26/02/2021 POI PROROGATO AL 26/07/2021

PROGRAMMA ANALITICO DEI PERCORSI FORMATIVI, PROGETTI APPROVATI e RELATIVE PRESENZE AI CORSI:

➤ Progetto 1 Edizioni 1-2-3-4-5 dal titolo "Formazione in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro – BR": durata 8 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia dei suddetti progetti:

Progetto 1 Ed. 1-2-3-4-5:

- Partecipanti previsti: 30
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 30 suddivisi come di seguito:
 - Edizione 1 partecipanti effettivi: 6
 - Edizione 2 partecipanti effettivi: 6
 - Edizione 3 partecipanti effettivi: 7
 - Edizione 4 partecipanti effettivi: 5
 - Edizione 5 partecipanti effettivi: 6

I Progetti si sono svolti nei mesi di Settembre 2020 (Ed. 1), Gennaio 2021 (Ed. 2), Marzo 2021 (Ed. 3), Giugno 2021 (Ed. 4) e Luglio 2021 (Ed. 5) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 5 anni.

➤ Progetto 2 Edizione 1-2 dal titolo "Formazione in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro – AR": durata 16 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia del suddetto progetto:

Progetto 2 Ed. 1-2:

- Partecipanti previsti: 12
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 15 suddivisi come di seguito:
 - Edizione 1 partecipanti effettivi: 6
 - Edizione 2 partecipanti effettivi: 9

I Progetti si sono svolti nei mesi di Marzo 2021 (Ed. 1) e Marzo-Aprile 2021 (Ed. 2) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 5 anni.

➤ Progetto 3 Edizione 1-2-3-4-5-6 dal titolo "Corso di aggiornamento in materia di Sicurezza e Salute nei luoghi di lavoro rivolto ai lavoratori": durata 6 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia del suddetto progetto:

Progetto 3 Ed. 1-2-3-4-5-6:

- Partecipanti previsti: 36
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 43 suddivisi come di seguito:
 - Edizione 1 partecipanti effettivi: 8
 - Edizione 2 partecipanti effettivi: 6
 - Edizione 3 partecipanti effettivi: 7
 - Edizione 4 partecipanti effettivi: 10
 - Edizione 5 partecipanti effettivi: 6
 - Edizione 6 partecipanti effettivi: 6

Il Progetto si sono svolti nei mesi di Febbraio 2021 (Ed. 1), Marzo 2021 (Ed. 2), Aprile 2021 (Ed. 3 e 4), Maggio 2021 (Ed. 5) e Luglio 2021 (Ed. 6) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 5 anni.

➤ **Progetto 4 Edizione 1-2 dal titolo "Corso di formazione per Addetti al Primo Soccorso - Gruppo A":** durata 16 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia del suddetto progetto:

Progetto 4 Ed. 1-2:

- Partecipanti previsti: 12
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 19 suddivisi come di seguito:
 - Edizione 1 partecipanti effettivi: 11
 - Edizione 2 partecipanti effettivi: 8

I Progetti si sono svolti nei mesi di Aprile 2021 (Ed. 1) e Giugno-Luglio 2021 (Ed. 2) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 3 anni.

➤ **Progetto 6 Edizione 1-2 dal titolo "Corso di aggiornamento per Addetti al Primo Soccorso - Gruppi B-C":** durata 4 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia del suddetto progetto:

Progetto 6 Ed. 1-2:

- Partecipanti previsti: 12
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 13 suddivisi come di seguito:
 - Edizione 1 partecipanti effettivi: 7
 - Edizione 2 partecipanti effettivi: 6

I Progetti si sono svolti nei mesi di Novembre 2020 (Ed. 1) ed Aprile 2021 (Ed. 2) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 3 anni.

➤ **Progetto 7 Edizioni 1-2-3 dal titolo "Corso di formazione base per addetti antincendio medio rischio"**: durata 8 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia dei suddetti progetti:

Progetto 7 Ed. 1-2-3:

- Partecipanti previsti: 18
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 18 suddivisi come di seguito:
 - Edizione 1 partecipanti effettivi: 6
 - Edizione 2 partecipanti effettivi: 6
 - Edizione 3 partecipanti effettivi: 6

I Progetti si sono svolti nei mesi di Aprile 2021 (Ed. 1), Maggio 2021 (Ed. 2) e Luglio 2021 (Ed. 3) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 3 anni.

➤ **Progetto 8 Edizione 1-2 dal titolo "Corso di aggiornamento per addetti Antincendio Medio Rischio"**: durata 5 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia del suddetto progetto:

Progetto 8 Ed. 1-2:

- Partecipanti previsti: 12
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 21 suddivisi come di seguito:
 - Edizione 1 partecipanti effettivi: 6
 - Edizione 2 partecipanti effettivi: 15

I Progetti si sono svolti nei mesi di Marzo 2021 (Ed. 1) e Maggio 2021 (Ed. 2) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 3 anni.

➤ **Progetto 10 Edizioni 1-2-3 dal titolo "Corso di aggiornamento per addetti ai carrelli elevatori semoventi"**: durata 4 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia dei suddetti progetti:

Progetto 10 Ed. 1-2-3:

- Partecipanti previsti: 18
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 18 suddivisi come di seguito:
 - Edizione 1 partecipanti effettivi: 5
 - Edizione 2 partecipanti effettivi: 7
 - Edizione 2 partecipanti effettivi: 6

I Progetti si sono svolti nei mesi di Novembre 2020 (Ed. 1), Marzo 2021 (Ed. 2) e Aprile 2021 (Ed. 3) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti

attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 5 anni.

➤ **Progetto 11 Edizione 1 dal titolo "Corso di aggiornamento per addetti alla conduzione di escavatori, pale caricatori frontali, terne":** durata 4 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia del suddetto progetto:

Progetto 11 Ed. 1:

- Partecipanti previsti: 6
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 8

Il Progetto si è svolto nel mese di Dicembre 2020 e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 5 anni.

➤ **Progetto 12 Edizione 1 dal titolo "Sviluppo delle competenze informatiche":** durata 16 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia del suddetto progetto:

Progetto 12 Ed. 1:

- Partecipanti previsti: 14
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 8

Il Progetto si è svolto nel mese di Luglio 2021 (Ed. 1) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato un attestato di partecipazione.

➤ **Progetto 13 Edizione 1 dal titolo "Implementazione e sviluppo di un nuovo software gestionale per Impresa Sicura Srl":** durata 20 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia del suddetto progetto:

Progetto 13 Ed. 1:

- Partecipanti previsti: 14
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 8

Il Progetto si è svolto nel mese di Giugno 2021 (Ed. 1) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato un attestato di partecipazione.

➤ **Progetto 15 Edizione 1 dal titolo "Aggiornamento per Preposto":** durata 6 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia del suddetto progetto:

Progetto 15 Ed. 1:

- Partecipanti previsti: 6
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 6

Il Progetto si è svolto nei mesi di Marzo-Aprile 2021 (Ed. 1) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 5 anni.

➤ **Progetto 16 Edizione 1 dal titolo "Corso di formazione per Addetti al Primo Soccorso (aziende Gruppi B-C D.M. 388/03)":** durata 12 ore.

Viene di seguito riportata la partecipazione e la relativa efficacia dei suddetti progetti:

Progetto 16 Ed. 1:

- Partecipanti previsti: 6
- Partecipanti effettivi che hanno correttamente completato tutto il percorso: 6

Il Progetto si è svolto nel mese di Maggio 2021 (Ed. 1) e, nello svolgimento del Progetto, sono stati sviluppati i contenuti e le tematiche previste all'interno del Piano.

L'approccio formativo utilizzato ha visto l'utilizzo di metodologie didattiche finalizzate allo sviluppo di una conoscenza critica utile a produrre un effettivo "cambiamento" nei partecipanti attraverso lezioni frontali, esercitazioni e simulazioni pratiche.

In termini di processi e procedure si è cercato di favorire la comunicazione in modo da potenziare la trasferibilità dei risultati in esito al percorso e far raggiungere le competenze traguardate in uscita, come previsto dal Piano.

Al termine del corso è stato rilasciato l'attestato di partecipazione, così come previsto dall'Accordo Stato-Regioni, che avrà una validità di 3 anni.

PROBLEMATICHE DI GESTIONE LEGATE ALL'EMERGENZA SANITARIA "COVID-19":

Il Piano A0518-0188 è stato approvato nel mese di Febbraio 2020 ma, a causa dell'Emergenza Sanitaria legata al Covid-19, la realizzazione dello stesso ha subito una battuta d'arresto fino a Settembre 2020.

Inoltre, anche dopo il riavvio, alcune tipologie di percorso formativo non potevano ancora essere svolte liberamente in presenza, sia presso un'aula didattica che direttamente presso le sedi aziendali.

Tenendo in considerazione le caratteristiche intrinseche dei progetti da realizzare, si è però deciso di non procedere con la videoconferenza, ma di attendere il "via libera" alla ripresa delle lezioni con le vecchie modalità operative.

In considerazione di tutto ciò, è stata fatta una richiesta di proroga al termine previsto per lo svolgimento dello stesso fino al 26/07/2021, data di effettiva chiusura del Piano.

REALIZZAZIONE TECNICO-AMMINISTRATIVA DEL PIANO:

In merito alla realizzazione tecnico-amministrativa del Piano di riferimento, si segnala che durante lo svolgimento dello stesso sono state richieste n°6 varianti ai singoli progetti inizialmente caricati in quanto si sono palesate necessità diverse da quanto preventivato a progetto nei mesi precedenti per le aziende aderenti al Sistema Di Imprese (SDI).

La modifica (aggiunta/riduzione delle edizioni, inserimento di nuove tipologie e/o eliminazione di percorsi) dei suddetti progetti è stata sempre mantenuta in linea con quanto caricato inizialmente a Piano, tranne per l'ultima richiesta di variante che ha visto la sostituzione di n°2 Progetti che, complessivamente, avevano monte ore pari a 9, sostituiti con un Progetto con monte ore 8.

A fronte di ciò, è stata effettuata dal Fondo la decurtazione di 1 ora dal preventivo finanziario, che ha quindi modificato il contributo massimo riconoscibile.

Si è comunque mantenuta una linea di coerenza rispetto al livello delle argomentazioni oggetto dei corsi, configurando quindi Progetti Formativi dedicati allo sviluppo di competenze tecniche in ambito sicurezza, ovvero su argomentazioni già presenti nel nostro Piano Formativo approvato.

Rispetto al "Contributo Fondo per Azienda" si sono verificate delle problematiche con due richieste di beneficio inviate con Format02 al Fondo, in quanto è stato fatto un errore di calcolo dell'importo necessario (a fronte del numero dei partecipanti che avrebbero dovuto frequentare) e quindi è stata richiesta una cifra inferiore a quanto effettivamente sarebbe stato

necessario.

Infine, in merito al numero degli allievi formati, praticamente tutti i percorsi sono stati chiusi con un minimo di 6 partecipanti effettivi, tranne i Progetti P01 Ed.4 e P10 Ed.1 che hanno visto la presenza di 5 partecipanti effettivi.

In linea generale, quindi, il Piano ID A0518-0188 ha visto una regolare realizzazione nonostante il perdurare delle difficoltà legate alla pandemia da Covid-19, è stato correttamente chiuso con il Fon06 all'interno del FARC Interattivo e l'obiettivo relativo al numero dei partecipanti previsti (196) è stato raggiunto e superato dagli effettivi (205).

2 – MODALITA' ORGANIZZATIVE CON RIFERIMENTO ALLE ATTIVITA' REALIZZATE DAL SOGGETTO ATTUATORE

MODALITÀ DI REALIZZAZIONE DEL COORDINAMENTO E DEL TUTORAGGIO:

L'efficace svolgimento del progetto si è avuto grazie al costante e frequente coinvolgimento delle persone deputate alla realizzazione dello stesso.

Come da progetto era previsto un coordinamento organizzativo, didattico e del processo di apprendimento, affidato a Silvia Magnani, esperta preposta alla gestione di percorsi formativi finanziati.

L'attività di coordinamento, si è strutturata come un supporto operativo a tutte le attività svolte dalle diverse figure chiamate ad operare all'interno dell'azione.

L'attività realizzata da Silvia Magnani in qualità di coordinatore è stata coadiuvata da Sara Venturi e Cola Francesca, referenti interni per l'attività di tutoraggio, ed ha toccato quindi tutti gli aspetti del coordinamento tecnico-gestionale del percorso formativo.

Di seguito si riporta una specifica delle caratteristiche salienti inerenti le attività di coordinamento e di tutoraggio:

Organizzativo:

- Definizione del calendario;
- Scelta e predisposizione del materiale didattico da distribuire ai partecipanti;
- Patteggiamento dei supporti e delle attrezzature necessarie allo svolgimento delle lezioni;
- Formazione sulle regole del corso a docenti e partecipanti;
- Presentazione del percorso;
- Predisposizione di schede didattiche ed informative sulle attività;
- Predisposizione di griglie per la raccolta, l'elaborazione e l'utilizzazione didattica di dati.

Didattico:

- Coinvolgimento diretto nelle informazioni date dai docenti, al fine di favorire una maggior incisività dell'attività corsuale;
- Variazioni relativamente agli argomenti da trattare in relazione anche alle esigenze emerse in itinere al fine di andare incontro alle esigenze espresse dai partecipanti;
- Verifiche intermedie per monitorare il clima dell'aula.

Del processo di apprendimento:

- Colloqui con i corsisti e monitoraggio costante dell'andamento del corso, per consentire di riparametrare al meglio i contenuti e le esigenze degli allievi nella realizzazione delle lezioni;
- Verifiche di fine modulo;
- Valutazione finale della qualità dei prodotti e dei materiali realizzati durante l'azione.

Amministrativo:

- Supporto alla predisposizione del planning di lavoro e alla compilazione dei formulari per le sezioni amministrative;
- Ideazione e produzione della modulistica gestionale;
- Controllo di gestione delle attività attraverso anche appositi strumenti di monitoraggio;
- Supporto alla predisposizione della contrattualistica;
- Supporto alla predisposizione e alla redazione della documentazione necessaria richiesta per l'avvio delle attività;
- Monitoraggio amministrativo generale;
- Supporto alla gestione burocratico-amministrativa in generale e monitoraggio dei flussi documentali.

Tutor:

I tutor si sono occupati, in particolare, del monitoraggio del clima e del contesto di apprendimento. Il compito preminente del tutor è stato quello di raccogliere dati relativi alle

potenzialità e ai vincoli delle risorse utilizzate (umane, materiali e didattiche) sin dalle battute iniziali dell'intervento e in fase finale per valutare l'efficacia del progetto complessivo.

La sua presenza è stata fondamentale soprattutto nelle situazioni critiche, quali difficoltà della materia, crisi degli utenti durante i rientri in aula.

I dati raccolti su eventuali problemi e malcontento sono stati trasmessi al coordinatore che insieme al tutor ha sviluppato le strategie per ridurre tali ostacoli.

Il suo obiettivo fondamentale è stato quello di fare in modo che gli strumenti e le modalità progettate convergessero alla crescita personale e professionale dei discenti. A livello operativo ciò ha significato, innanzitutto, la conoscenza del progetto a monte (obiettivi, moduli, contenuti, docenti) e partecipare alle riunioni con il docente (per capire i contenuti generali e particolari del corso e le metodologie didattiche utilizzate).

Un altro compito fondamentale del tutor ha riguardato l'amministrazione della burocrazia concernente l'aula, in particolar modo la gestione del registro delle presenze.

Tale compito ha rivestito un'importanza particolare se si pensa che il registro è l'unico documento attestante la reale attuazione del corso.

Queste due funzioni fondamentali del tutor (monitoraggio del clima e del contesto di apprendimento e gestione della burocrazia d'aula, in particolare del registro) possono sembrare dei compiti di facile esecuzione; in realtà implicano una molteplicità di variabili da cui non si può prescindere se non si vuole inficiare l'intervento.

Cesenatico (FC), 06/09/2021

Impresa Sicura Srl
